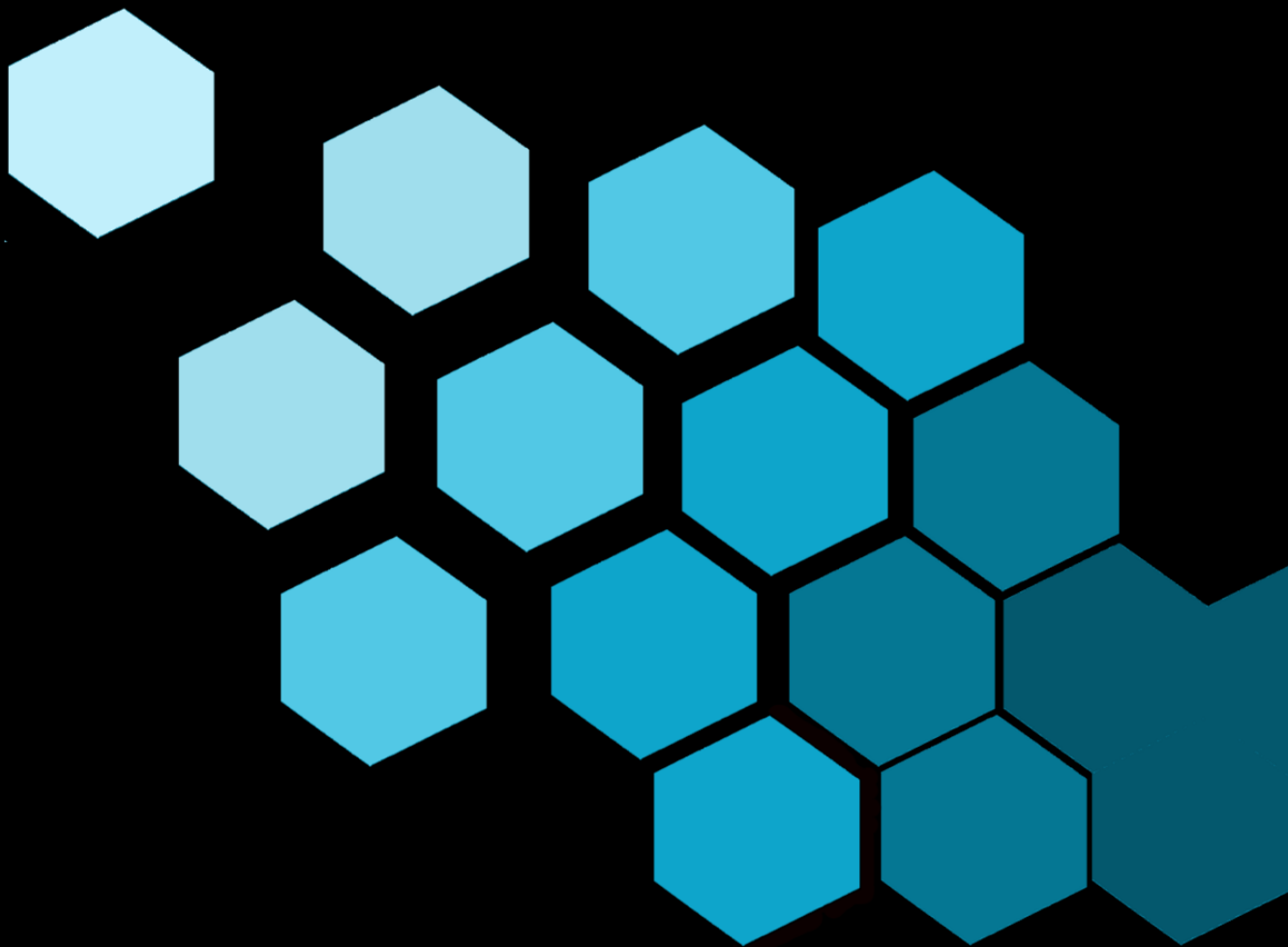




CASE STUDY

Polisport



Polisport

Polisport oferece uma gama de produtos de plástico para veículos de duas rodas. Presente em 70 mercados em todo o mundo, a Polisport trabalha ambos os mercados de bicicletas e motocicletas.

Esta empresa produz equipamentos da mais alta qualidade para dois principais segmentos de veículos de duas rodas, bicicletas e motocicletas.

A Polisport conta com cerca de 230 funcionários nas suas instalações de Oliveira de Azeméis. A empresa decidiu apostar numa melhor gestão dos Recursos Humanos, automatizando-os, através de uma solução de controlo de assiduidade, que permite uma melhor gestão de horários e um consequente aumento da produtividade.



“ Esta solução permitiu **poupar uma hora por dia** no tratamento de dados tendo em conta que a informação **já chega até nós devidamente tratada.** ”

Dir. Recursos Humanos



NECESSIDADES

- Dotar a Polisport de software de registo e controlo de assiduidade dos seus colaboradores.
- Diminuir os esforços de controlo dos funcionários e dos seus horários, e dota-los de ferramentas para contacto permanente com a empresa.
- Melhorar processos de gestão de Recursos Humanos.



OBJETIVOS

- Registo e tratamento de dados de Assiduidade de todos os colaboradores da Polisport e sua integração com a aplicação Navision;
- Permitir um melhor controlo das atividades e dos funcionários, colocar o colaborador em contacto com a empresa e adapta-lo às suas funções.



SOLUÇÃO

- Solução de Assiduidade Time HR da Elo com SQL para 250 funcionários;
- Elo, Time HR nG Portal para 250 funcionários.
- Módulo de escalas nG para 250 funcionários.
- Integração com Navision;

TIME

SECURITY

TASK

PLUS

CLOUD



Portugal – Espanha – Cabo Verde – Angola – Moçambique – UAE

www.elo-si.com / marketing@elo-si.com

A Solução e sua Interação

A Polisport implementou nas suas instalações a solução da Elo Time HR nG, que se trata de uma aplicação que gere a assiduidade e pontualidade dos colaboradores e que permite automatizar processos na recolha e tratamento da informação para disponibilizar cálculos e consultas aos seus utilizadores, sendo que tem como objectivo conjunto a integração com aplicações externas. Esta solução mostra-se fundamental para uma simplificação dos processos através de uma automatização dos mesmos. No entanto esta solução foi ainda complementada com o Time HR Portal, um portal de assiduidade com o objetivo de colaboradores, chefias e recursos humanos interagirem com o sistema no sentido de classificar movimentos, autorizar e consultar dados.

Para além do portal incentivar a que cada colaborador gire a sua própria presença e isso representar uma poupança de tempo significativa para a empresa; foi ainda instalada outra ferramenta na Polisport, o Time HR Planning. Este módulo tem como objetivo a definição rápida e inequívoca das escalas a serem praticadas por determinados funcionários ou grupos de funcionários.



Benefícios

- Redução das taxas de absentismo;
- Redução do tempo nos processos diários;
- Aumento da rapidez e facilidade nos processos, devido à transformação de processos mensais em processos diários;
- Aumento da produtividade;
- Diminuição dos entraves à passagem de informação uma vez que é o próprio colaborador a expor o caso e a fazer chegar o seu pedido às instâncias responsáveis.